

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 529 06 00, fax +48 22 529 06 02
www.mrpips.gov.pl; www.niepelnosprawni.gov.pl; e-mail: sekretariat.bon@mrpips.gov.pl

Warszawa, 2017 -02- 10

BON-I.52311.127.2016.PM

Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych
„Podkarpacie”
ul. Śniadeckich 15
38-200 Jasło

Odpowiadając na pismo z dnia 1 grudnia 2016 r. (bez znaku) skierowane do Pani Beaty Szydło Prezesa Rady Ministrów w sprawie poziomu wsparcia udzielanego zakładom pracy chronionej (zpch), przekazane przy piśmie z dnia 4 grudnia (znak: SPRM.215.28.1.2016.JP), Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych pragnie zwrócić uwagę na szereg nieścisłości w przeprowadzonym porównaniu mogących wprowadzić w błąd adresatów.

1. Błędnie przyjęto do porównania instrumenty prawne nieporównywalne – dofinansowanie do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych (mające walor pomocy publicznej) i ulgę we wpłatach na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON (niestanowiącej pomocy publicznej).

Co więcej, stowarzyszenie „Podkarpacie” nie wspomniało w swoim piśmie, że zpch też są zwolnione z wpłat na PFRON – po dodaniu kwoty ulgi i dofinansowania suma istotnie przewyższałaby ulgę otrzymywaną przez pracodawcę zwolnionego z wpłat.

2. Nieprawdą jest, że pracodawca zwolniony z wpłat na PFRON nie musi wypłacać terminowo wynagrodzeń pracownikom. Zgodnie z art. 282 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.) niewypłacenie w terminie wynagrodzenia za pracę podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

3. Pracodawca zwolniony z wpłat na PFRON jest zobowiązany składać co miesiąc informację miesięczną o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych INF-1, stanowiącą załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 938).

4. Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty jest zwolniony z wpłat na PFRON, jeżeli osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6% (art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 2046). Jest to minimalny wskaźnik zatrudnienia osób

niepełnosprawnych pozwalający na uniknięcie wpłat na PFRON pracodawcom zatrudniającym 25 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.

5. Każdy pracodawca (a nie tylko zpch) zatrudniający pracowników niepełnosprawnych powinien zapewnić dostosowanie stanowisk pracy oraz dojść do nich - do potrzeb i możliwości tych pracowników, wynikających ze zmniejszonej sprawności (§ 48 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.). Oznacza to, że zarzut odnośnie braku obowiązku dostosowania obiektu do potrzeb osób niepełnosprawnych jest całkowicie nieuzasadniony – każdy budynek powinien zostać dostosowany do potrzeb osoby niepełnosprawnej w nim zatrudnionej aby mogła ona dostać się do swojego stanowiska pracy.

6. Adresatami obowiązków wynikających z Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych są państwa-strony. Państwo polskie zapewniło stosowanie przepisów w zakresie prawa osób niepełnosprawnych do pracy w otwartym, integracyjnym i dostępnym dla osób niepełnosprawnych środowisku pracy nie tylko poprzez uregulowania dotyczące zakładów pracy chronionej, ale wobec każdego pracodawcy, np. poprzez odpowiednie przepisy Kodeksu pracy o zakazie dyskryminacji, czy wspomnianego rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W swoim piśmie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Podkarpacie” pominęło znaczną pomoc w formie zwolnień od podatków i opłat – w 2015 r. PFRON przeznaczył 52 213 063 zł na rekompensatę gminom utraconych dochodów z tytułu tych zwolnień (ta kwota obejmuje zarówno zakłady pracy chronionej jak i zakłady aktywności zawodowej). Jednocześnie Stowarzyszenie błędnie wykazało kwotę pomocy przyznaną na podstawie art. 32 ustawy o rehabilitacji (...) dzieląc ogólną kwotę pomocy na etaty we wszystkich zpch a nie tylko wnioskujących o pomoc. Ponadto zpch mogą korzystać ze środków zgromadzonych na zfron do 200 000 euro w ciągu 3 lat a także instrumentów określonych w art. 26, 26d, 26e, 35, 35a i 41 ustawy o rehabilitacji (...).

DYREKTOR
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych
Mirosław Przewoźnik

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów (znak sprawy: SPRM.215.28.1.2016.JP).