

OBPON.ORG/316/13/ES/2016.05.17

Przemyśl, 17.05.2016 r.

Pan

Krzysztof Michalkiewicz

**Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób
Niepełnosprawnych**

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób
Niepełnosprawnych

Ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

List otwarty

**Zarządu Organizacji Ogólnopolska Baza
Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG**

Szanowny Panie Ministrze,

Zarząd Organizacji Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG, w związku z obecnie otrzymywaną dużą ilością zawiadomień od pracodawców osób niepełnosprawnych, do zwrotu uzyskanego przez nich miesięcznego dofinansowania, które zdaniem Funduszu jest im nienależne z tytułu nieterminowo ponoszonych przez nich kosztów płacy, tj. zapłaty składek ZUS po terminie oraz w związku z sytuacją w jakiej znalazła się Spółdzielnia Inwalidów w Dynowie oraz również inne firmy, prosi o pilną interwencję Pana Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w/w sprawach.

Z informacji, które otrzymujemy od pracodawców osób niepełnosprawnych wynika, iż obecnie PFRON bez wcześniejszych kontroli wyłącznie na podstawie uzyskanych informacji z ZUS, wzywa

pracodawców do zwrotu miesięcznego dofinansowania, tj. za cały miesiąc i za wszystkich pracowników niepełnosprawnych, ponieważ ZUS poinformował Fundusz, że za ten miesiąc pracodawca zrobił korektę deklaracji tj. składek na kwotę np. 50 zł lub po kontroli ZUS, pracodawca musi obecnie dopłacić składki wynikające z umów zleceń (osoby pełnosprawne). Pracodawcy są tymi wezwaniami bardzo zaskoczeni, gdyż w większości przypadków zrobione korekty składek w ZUS po pierwsze nie dotyczą w ogóle osób niepełnosprawnych, na które pracodawca uzyskał miesięczne dofinansowanie, po drugie w większości przypadków korekty w ZUS wynikają nie z winy pracodawcy a ze zbyt późnego dostarczenia przez pracownika dokumentów. Te korekty dla ZUS są jak najbardziej możliwe, gdyż ich możliwość zrobienia wynika z odrębnych przepisów prawnych, ale dla PFRON jak widać już niestety NIE. Takie postępowanie Funduszu może doprowadzić wiele firm do zaprzestania zatrudniania osób niepełnosprawnych, gdyż interpretacja przepisów przez PFRON pokazuje niestety, że szanse na wygraną z PFRON i ocalenie miejsc pracy tysięcy osób niepełnosprawnych są znikome.

Owszem jednym z podstawowych warunków otrzymania miesięcznego dofinansowania jest terminowe opłacenie kosztów płacy, jednakże zgodnie z ustawą o rehabilitacji chodzi o koszty płacy osób niepełnosprawnych, na które pracodawca chce otrzymać z PFRON miesięczne dofinansowanie, a nie wszystkich pracowników zatrudnionych w danej firmie.

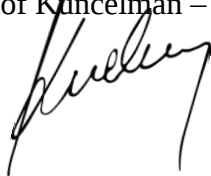
Takie postępowanie pracodawców potwierdziło w 2014 r. Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych odpowiadając na pismo naszej Organizacji z dnia 24 października 2014 r. (OBPON.ORG/263/30/ES/2014.10.24)

Dodatkowo wskazujemy, iż ustalone w 2011 roku przepisy prawne zawarte w ustawie o rehabilitacji dot. możliwości uzyskania dofinansowań uzależnione od terminowości ponoszenia kosztów płacy, obecnie są dla pracodawców bardzo restrykcyjne i tak jak widać chociażby na przykładzie Spółdzielni Inwalidów Dynów – mogą pozbawić osoby niepełnosprawne pracy a tym samym zabrać im możliwość odbywania codziennej rehabilitacji zawodowej, która powinna być głównym priorytetem Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

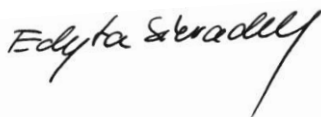
W związku z powyższym prosimy Pana Pełnomocnika o pilną interwencję w PFRON w celu wyjaśnienia obecnego postępowania Funduszu, jednoznacznie wpływającego na zatrudnienie osób niepełnosprawnych oraz o zorganizowanie spotkania z Organizacjami Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w celu omówienia propozycji zmian w/w kwestiach, które uważamy, iż są obecnie niezbędne.

Z poważaniem

Krzysztof Kuncelman – Prezes Organizacji OBPON.ORG



Edyta Sieradzka – Wiceprezes Organizacji OBPON



Załączniki:

1. Zapytanie OBPON.ORG/263/30/ES/2014.10.24 z dnia 24.10.2014 r.
2. Odpowiedź BON-I-52311-328-2-LK/2014 z dnia 06.11.2014 r.