



Internetowy Serwis Informacyjny dla Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Ogólnopolska Baza Pracodawców
Osób Niepełnosprawnych

06 mar 2014

STANOWISKO OBPON.ORG w związku z publikacją propozycji Lewiatana w zakresie obniżenia ulg we wpłatach na PFRON

Zarząd Organizacji OBPON.ORG informuje swoich członków oraz pozostałych pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i udzielających ulg we wpłatach na PFRON swoim klientom na podstawie art. 22 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, iż zdecydowanie odcina się od propozycji Konfederacji Lewiatan, jednocześnie krytycznie odnosząc się do prób zdeprecjonowania podmiotów, które aktualnie są uprawnione do udzielania ulg we wpłatach na PFRON.

Projekt nowelizacji ustawy o rehabilitacji zaproponowany przez Konfederację Lewiatan uderza zarówno w pracodawców udzielających ulg we wpłatach na PFRON, jak i w pracodawców, którzy z różnych względów nie są w stanie uzyskać ustawowo wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a korzystając z ulg mogą pomniejszyć swoje zobowiązanie wobec PFRON. Tym bardziej dziwi fakt, że taka inicjatywa wychodzi z Organizacji powołanej do reprezentowania interesów pracodawców, i co więcej zyskuje poparcie innej Organizacji, do której statutowych działań należy w szczególności wspieranie pracodawców osób niepełnosprawnych.

Od 1 kwietnia br. wejdą w życie niekorzystne dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej zmiany w zakresie wysokości otrzymywanych dofinansowań z PFRON do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Jeszcze nie tak dawno wszystkie organizacje pracodawców osób niepełnosprawnych mówiły jednym głosem negatywnie oceniając propozycje rządowe w zakresie zmniejszenia subsydiów płacowych, a teraz niektóre z nich same uderzają w pracodawców, którzy i tak mają problem z utrzymaniem dotychczasowego zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Jednoznacznie uważamy, iż obecnie wprowadzanie do ustawy o rehabilitacji jakichkolwiek zmian na niekorzyść pracodawców - dodatkowo przyczyniłoby się do spadku zatrudniania osób niepełnosprawnych, który i tak może być mocno odczuwalny po 1 kwietnia 2014 r.

Zarząd Organizacji OBPON.ORG