

małdujesz się gazetaprawna.pl Praca Pracodawcy chcą zmian w udzielaniu ulg na PFRON

Pracodawcy chcą zmian w udzielaniu ulg na PFRON

Michalina Topolewska 03.03.2014, 08:20; Aktualizacja: 03.03.2014, 08:21

— TEKST +

f Udostępnił

f Lubię to! 0

+1 0

Tweet

Wyślij

Drukuj

Konfederacja Lewiatan proponuje ograniczenie możliwości obniżania wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Taką ulgę mogłaby uzyskać firma, która jest kontrahentem pracodawcy spełniającego ustawowe wymogi zatrudnienia osób z dysfunkcjami.

Obecnie, zgodnie z art. 22 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2011 r. nr 127 poz. 721 z późn. zm.), ulgę we wpłacie na PFRON można uzyskać od firmy, w której pracuje minimum 25 osób i osiąga ona określony wskaźnik zatrudnienia pracowników z uszczerbkiem na zdrowiu. Wynosi on albo 30 proc. osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, albo 30 proc. osób mających orzeczenia wskazujące na jedno z schorzeń specjalnych (np. epilepsja lub choroba psychiczna) i umiarkowany stopień dysfunkcji.

Zdaniem Konfederacji nieograniczona wysokość obniżki, jaka przysługuje firmie kupującej usługi lub produkty od pracodawcy spełniającego wspomniane warunki, prowadzi do patologii i zachwiania zasad konkurencji.

– W wielu przypadkach ulgi sięgają nawet 80–90 proc., co oznacza, że dana usługa jest dla kontrahenta o taką wartość tańsza. Trudno tu więc mówić o równych warunkach konkurencji między firmami udzielającymi ulg oraz tymi, które nie mają takiego prawa – uważa Marek Kowalski, ekspert Konfederacji Lewiatan.

Organizacja proponuje więc, aby wysokość obniżki była ograniczona do 30 lub 60 proc. w zależności od rodzaju i poziomu niepełnosprawności pracowników.

– Od dawna postulujemy wprowadzenie takiej zmiany. Mimo możliwości udzielania niższej ulgi taka firma nadal byłaby atrakcyjna dla swoich kontrahentów – podkreśla Jan Zająć, prezes Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON).

Dodaje, że zapobiegałoby to sztucznemu tworzeniu firm o dużej koncentracji pracowników niepełnosprawnych z określonymi dysfunkcjami, tak aby spełniały warunki do udzielania ulg.

Przeciwna takim propozycjom jest z kolei Edyta Sieradzka, wiceprezes Ogólnopolskiej Bazy Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (OBPON).

– Ograniczenia uderzyłyby głównie w zakłady pracy chronionej (ZPChr), bo to one stanowią największą grupę firm mogących udzielać obniżek – stwierdza Edyta Sieradzka.

Dodaje, że za pozostawieniem obecnych rozwiązań przemawia zwłaszcza mająca nastąpić od 1 kwietnia obniżka w dopłatach do pensji przysługujących ZPChr.

poprzedni artykuł

Mundurowy otrzyma cały zasiłek, gdy choroba wynika ze służby

następny artykuł

Rodzice dalej z dodatkiem do świadczenia pielęgnacyjnego

Praca

Praca



Fundusz Pracy na nowych zasadach. Które województwa zyskałyby na zmianie?

Nie tylko liczba bezrobotnych, ale także efektywność pośredników będą decydować o pieniądzu na aktywizację. Zmiana może jednak spowodować, że mniej środków trafi tam, gdzie jest najwięcej osób bez pracy

Praca



Świadczenia przedemerytalne: Pracodawcy chcą

Praca



W tym roku nie wyleżysz dziecka do dobrej szkoły

Wynagrodzenia

Wynagrodzenia

W niektórych branżach wzrosną pensje. Jednak tylko dla najbardziej wykwalifikowanych

Wynagrodzenia

Kiedy mundurowy dostanie pensję w czasie

Wynagrodzenia

Kraków, Wrocław, Poznań - gdzie zarobisz

zobacz więcej »

Urzędnicy

Urzędnicy

Komu najłatwiej zostać urzędnikiem

Urzędnicy

Nierówność płacowa w superresorcje. Dysproporcje

Urzędnicy

Dzięki informatyzacji ubywa urzędników w